Addewid Gweithredoedd Nid Geiriau 2.0

Symud Tuag At Effaith Barhaol 2025-2030

tai pawb

promoting equality in housing
hybu cydraddoldeb ym maes tai

Symud tuag at effaith barhaol

Bum mlynedd ar ôl lansio'r Addewid Gweithredoedd Nid Geiriau, rydym yn cydnabod ac yn dathlu'r cynnydd a wnaed mewn llywodraethiant, recriwtio, ymwybyddiaeth, a phartneriaethau mewn ymateb i'n galwad i weithredu a Chynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol 2030. Fodd bynnag, mae hiliaeth systemig yn parhau i effeithio ar ein cymunedau amrywiol – yn staff, tenantiaid, a chymunedau ledled Cymru – gydag annhegwch mewn mynediad at dai, dilyniant gyrfa, a phrofiadau bywyd yn parhau, fel y dangoswyd gan ein harolwg sector diweddar.

Gyda'r gwrthwynebiad yn erbyn gwaith Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn tyfu, mae parhau i ymrwymo i gamau gweithredu gwrth-hiliol yn hanfodol. Rhaid i ni warchod y cynnydd a wneir, amlygu'r galwadau am gyfiawnder, a sicrhau bod cymunedau'n aros wedi'u cydgysylltu.

Mae Gweithredoedd Nid Geiriau 2.0 yn ailymrwymiad beiddgar i gael gwared ar anghydraddoldebau hiliol yn y sector tai. Mae wedi'i ymwreiddio mewn profiad bywyd ac wedi'i alinio â'r Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol 2030 wedi'i ddiweddaru, ac mae'n ein symud o ddatganiadau i gamau parhaol, ymarferol a chroestoriadol.

Drwy lofnodi'r addewid hwn, rydym yn ymrwymo i genhadaeth a rennir: cael gwared ar hiliaeth yn y sector tai drwy arweinyddiaeth feiddgar, atebolrwydd ystyrlon, a chael effaith ar fywydau go iawn.

Yr Addewid ar gyfer 2025–2030

1 Sefyll yn erbyn hiliaeth a naratifau niweidiol

Byddwn yn creu amgylcheddau diogel ar gyfer staff, tenantiaid a chymunedau, drwy wneud yr hyn a ganlyn:

- Gorfodi polisïau ac arferion dim goddefgarwch gyda systemau adrodd dibynadwy a diogel ar gyfer digwyddiadau hiliol a chasineb.
- Atal a herio achosion o wneud bwch dihangol o gymunedau mudol gyda ffeithiau, straeon pobl go iawn, ymgysylltu â chymunedau a staff, addysg neu ddulliau perthnasol eraill.
- Hyfforddi ac addysgu'r bwrdd, cydweithwyr a thenantiaid (os yw'n berthnasol) ynghylch gwrth-hiliaeth, rhagfarn anymwybodol ac unrhyw bynciau perthnasol eraill.

2 Mynd i'r afael â gwahaniaethau hiliol mewn amodau tai

WByddwn yn gweithio i sicrhau amodau tai teg i gymunedau ethnig leiafrifol, drwy:

- Nodi gwahaniaethau hiliol a, lle y bônt yn bresennol, mynd i'r afael â nhw mewn unrhyw feysydd penodol, fel gorlenwi, lleithder, llwydni, gwaith atgyweirio, neu gynnal a chadw, sicrhau ymateb prydlon i broblemau (sefydliadau sy'n dal stoc)
- Defnyddio ein llais a'n dylanwad i amlygu a/neu fynd i'r afael â gwahaniaethau hiliol mewn unrhyw feysydd penodol, fel gorlenwi, lleithder, llwydni, gwaith atgyweirio neu gynnal a chadw (pob sefydliad)

3 Hyrwyddo cynrychiolaeth deg a chefnogi dilyniant gyrfa

Byddwn yn dileu rhwystrau i gydweithwyr o leiafrifoedd ethnig ac yn agor llwybrau at reolaeth ac arweinyddiaeth, drwy:

- Mabwysiadu dulliau cynhwysol a thargedig o recriwtio i sicrhau newid wrth benodi a mynegi amrywiaeth y gymuned, gan gynnwys gweithredu cadarnhaol lle bo'n bosibl.
- Cynnig mentora, nawdd neu gyfleoedd a llwybrau datblygu gyrfa wedi'u teilwra i gefnogi dilyniant a chreu llwybrau at rolau rheoli ac arwain.
- Cefnogi ac arfogi timau AD gyda'r wybodaeth i lywio rheolau mewnfudo yn deg ac yn effeithiol, gan helpu i ddileu rhwystrau i gyflogaeth i fewnfudwyr.

4 Defnyddio data ac ymgysylltu i yrru cydraddoldeb hiliol ac amrywiaeth

Byddwn yn gwella'r ffordd rydym yn defnyddio data ac yn ymgysylltu â chymunedau i lywio camau gwrth-hiliol, drwy:

- Lliniaru bylchau data ac olrhain data ethnigrwydd ar draws:

o recriwtio a phob lefel o gyflogaeth i sicrhau cynrychiolaeth deg a dilyniant (gan gynnwys paratoi ar gyfer gofynion y bwlch cyflog yn ôl ethnigrwydd)
o amodau tai, atgyweiriadau a chynnal a chadw (lle bo'n berthnasol)
o hyfforddiant gwrth-hiliol, rhagfarn ac unrhyw hyfforddiant perthnasol arall

- Ymgysylltu, dileu rhwystrau cyfathrebu a rhoi profiad bywyd ac arweinyddiaeth pobl sy'n cael eu heffeithio gan hiliaeth wrth galon dylunio a darparu gwasanaethau

Ein Hymrwymiad a Rennir

Rydym yn cydnabod bod angen mwy na strategaeth i gael gwared ar hiliaeth—mae angen dewrder, gonestrwydd, ac ymrwymiad parhaus.

Yn wyneb y gwrthwynebiad cynyddol i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, mae ein haddewid yn fwy na symboliaeth—mae'n weithred fwriadol o undod ac atebolrwydd.

Fel llofnodwyr Gweithredoedd Nid Geiriau 2.0, ymrwymwn i:

- Adrodd mewn modd tryloyw ynghylch ein camau a'n cynnydd pob blwyddyn.
- Goruchwylio a chraffu ar ein hymrwymiadau gwrth-hiliol ar lefel y bwrdd/pwyllgor i'r graddau gorau posibl.
- Amddiffyn y gwaith gwrth-hiliol a'i ddatblygu ar draws y sector, hyd yn oed mewn hinsawdd elyniaethol.
- Cydweithio ar draws y sector tai i sicrhau bod pob unigolyn yng Nghymru yn gallu cael mynediad at gartref diogel, gweddus ac urddasol—yn rhydd o hiliaeth.

Gyda'n gilydd, rydym yn ymrwymo i newid gwirioneddol — nid yn unig mewn polisi, ond o ran profiadau bywyd unigolion.

I ymrwymo i'r addewid hwn: Anfonwch eich enw/sefydliad a'ch llofnod drwy e-bost i: evelyn@taipawb.org

Evelyn James – Rheolwr Gwrth-hiliaeth – Tai Pawb